

L'Azienda considera che il proprio successo provenga dalla coerente e globale appartenenza di tutti i dipendenti che condividono l'organizzazione, gli obiettivi e le strategie.

Considera che la sicurezza e la salute dei lavoratori dipendenti, dei terzi che operano stabilmente nell'impresa e di tutti coloro che operano sotto il controllo dell'azienda costituiscono i fattori di prima importanza per l'efficace e ordinato perseguimento degli obiettivi generali e particolari del sistema organizzativo adottato. In particolare gli obiettivi dell'organizzazione della sicurezza e della salute devono risultare globalmente partecipati da tutti i livelli, condivisi e verificati.

L'azienda esprime i seguenti impegni da operare concretamente:

- perseguire la prevenzione di infortuni e malattie professionali attraverso l'analisi dei dati storici e delle buone prassi di settore;
- mirare al miglioramento delle prestazioni attraverso la definizione e il monitoraggio di adeguati indicatori;
- considerare la sicurezza e la salute sul lavoro in ogni attività, facendone parte inscindibile dell'organizzazione generale e particolare;
- operare nel rispetto della legislazione, delle norme, della prassi tecnica esistente;
- diffondere questa politica anche verso l'esterno per la migliore conoscenza dell'operatività dell'azienda;
- fornire il necessario supporto operativo in risorse, anche per la informazione, la formazione e l'addestramento;
- verificare con periodicità certa lo stato globale del sistema, il perseguimento degli obiettivi e la validità di questa politica a fronte di cambiamenti delle condizioni interne o esterne del sistema;
- documentare, attuare e mantenere attivo il Sistema di Gestione.

Per quanto riguarda il campo ambientale, l'Azienda intende sviluppare la cultura ambientale in tutte le sue attività, nell'ottica di ricercare un continuo equilibrio fra corretta pianificazione ambientale, sicurezza e salute sul lavoro, in tutti i campi di applicazione.

L'Azienda è pienamente consapevole che lo sviluppo di una strategia economica rivolta alle problematiche ambientali risulta essere fondamentale non solo per l'ambiente stesso, ma anche per il proprio successo. Inoltre l'Azienda ritiene che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, e nello stesso tempo, soddisfa le richieste di miglioramento ambientale relativo al contesto in cui l'Azienda stessa opera. Ovvero, il perseguimento del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali per la riduzione e prevenzione dell'inquinamento, fa sì che l'Azienda individui e tenga aggiornati gli aspetti ed impatti ambientali (diretti ed indiretti) derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi.

In tale ottica, la politica ambientale dell'Azienda, sviluppata coerentemente con la natura e la dimensione degli impatti ambientali e con le proprie risorse, è volta a:

- promuovere la sensibilizzazione dei dipendenti verso la protezione ambientale attraverso programmi di formazione;

- sensibilizzare al rispetto dell'ambiente i fornitori di servizi con conseguenze ambientali;
- monitorare sistematicamente i consumi di risorse (come energia e acqua), impegnandosi a valutare le opportunità di risparmio;

In particolare, l'Azienda si propone di:

- consolidare e mantenere attivo e migliorare il proprio Sistema di Gestione Ambientale al fine di assicurare il rispetto delle prescrizioni legali e non, applicabili ai suoi processi e servizi;
- pianificare e successivamente percorrere i propri obiettivi ambientali e i relativi traguardi, controllando con continuità il loro andamento, mettendo in atto, se necessario, le opportune azioni correttive;
- gestire in maniera controllata ed organizzata i rifiuti, favorendo il recupero e riciclo al fine di minimizzarne la produzione;
- ottimizzare l'uso di risorse e materie prime;
- individuare e controllare sistematicamente gli impatti ambientali associati a traffico veicolare, agli scarichi idrici, al rumore, alle emissioni in atmosfera, alla produzione di rifiuti, ecc...
- promuovere il coinvolgimento e la formazione del proprio personale anche in materia ambientale;
- valutare gli aspetti ambientali significativi dei beni e dei servizi utilizzati dall'organizzazione, ovvero sensibilizzare i fornitori;
- mantenere rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni ambientali della Società;
- assicurare che il presente documento sia disponibile verso il pubblico;
- eseguire metodologicamente il controllo delle proprie prestazioni e del buon funzionamento del sistema di gestione ambientale, tramite opportuna attività di audit.

Calvisano, 17/06/2015

Datore di lavoro

